



COMUNE DI NEGRAR

Provincia di Verona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 129 Reg. Delib.
del 01-08-2013

Spedita il

06-08-2013

Prot. n.

OGGETTO:

D.LGS. N. 150/2009. APPROVAZIONE METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE. REVOCA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 177/2011.

L'anno **duemilatredici** addì **uno** del mese di **agosto** alle ore **11:00**, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la GIUNTA COMUNALE nella solita sala delle adunanze

DAL NEGRO GIORGIO	SINDACO	Presente
CERADINI STEFANO	ASSESSORE	Presente
CASTAGNA CLAUDIO	ASSESSORE	Presente
MARANGONI FEDERICO	ASSESSORE	Presente
DAMOLI LUIGINO	ASSESSORE	Presente
ZANOTTI GIOVANNI	ASSESSORE	Presente
SILVESTRI NICOLA	ASSESSORE	Presente

Assiste all'adunanza il Sig. GUGOLE GINO nella sua qualità di SEGRETARIO.

Constatato legale il numero degli intervenuti il Signor DAL NEGRO GIORGIO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

COMUNE DI NEGRAR
Provincia di Verona

OGGETTO: D.LGS. N. 150/2009. APPROVAZIONE METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE. REVOCA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 177/2011.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Visto l'allegato parere, ai sensi resi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento in adozione;

Richiamato l'art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamato altresì l'art. 109 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con votazione favorevole unanime palese,

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente la Giunta Comunale, con separata e favorevole votazione unanime

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

COMUNE DI NEGRAR

Provincia di Verona

SETTORE: AMMINISTRATIVO
SERVIZIO: RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: D.LGS. N. 150/2009. APPROVAZIONE METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE. REVOCA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 177/2011.

Richiamato il D.Lgs. n. 150/2009 n. 150 "Attuazione della Legge 4/3/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e in particolare il Titolo rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

Atteso che, ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli dipendenti e dalle Unità Organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle Unità Organizzative o Aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato che:

- ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, le Amministrazioni Pubbliche ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale dei dipendenti, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale la "*Metodologia di misurazione e valutazione della performance*"
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 177 del 19/12/2011 è stata approvata la "*Metodologia di misurazione e valutazione della performance*";
- la deliberazione sopra richiamata al punto 4) del dispositivo prevedeva che l'adozione definitiva della "*Metodologia di misurazione e valutazione della performance*" doveva avvenire a seguito di trattative sindacali;

Preso atto che:

- il sopra citato documento è stato illustrato alle OO.SS. e alle R.S.U. e, dopo alcune riunioni, in data 30/7/2013 in sede di Delegazione Trattante è stata sottoscritta una nuova "*Metodologia di misurazione e valutazione della performance*", allegato B) al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente 2013/2015";

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

d e l i b e r a

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si richiamano, la nuova "*Metodologia di misurazione e valutazione della performance*", sottoscritta in data 30/7/2013 in sede di Delegazione Trattante, allegato B) al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente 2013/2015";
2. di dare atto che la suddetta "*Metodologia di misurazione e valutazione della performance*" entra in vigore nel corrente anno 2013;
3. di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento mediante:
 - trasmissione a tutti i dipendenti dell'Ente;
 - alle OO.SS./R.S.U.;
 - pubblicazione sul sito web sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi di quanto disposto dall'art. 21 del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013, riguardante il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
4. di revocare la deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 19/12/2011 ad oggetto: "*Metodologia di misurazione e valutazione della performance – D.Lgs. n. 150/2009*";
5. di dichiarare, con separata ed unanime votazione palese, il presente provvedimento urgente ed immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, ultimo comma del D.Lgs. n. 267/2000.

Allegato:

- "*Metodologia di misurazione e valutazione della performance*", allegato B) al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente 2013/2015.

Il Responsabile del procedimento

F.to SARTORI ANTONELLA

*Pareri in ordine alla proposta di deliberazione
ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267*

OGGETTO DELLA PROPOSTA

**D.LGS. N. 150/2009. APPROVAZIONE METODOLOGIA DI
MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE
DIPENDENTE. REVOCA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 177/2011.**

Visto del proponente: F.to CERADINI STEFANO

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 in ordine alla Regolarità Tecnica si
esprime parere:

Favorevole

Il Responsabile dell'Area
F.to GUGOLE GINO

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to DAL NEGRO GIORGIO

Il SEGRETARIO
F.to GUGOLE GINO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio il giorno 06-08-2013 e vi rimarrà per la durata di 15 giorni consecutivi.

F.to Il Messo comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 134, terzo comma, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Negrar,

F.to L'incaricato del Servizio Segreteria

NOTE DELLA DELIBERAZIONE

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Negrar, _____

L'addetto alla Segreteria
