



**Comune di Negrar**  
Provincia di Verona

Negrar, 4 novembre 2014

Prot. n. 26267 (PEE)

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente relativo all'anno 2014. **Relazione illustrativa.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della Legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Poiché il fondo indicato in oggetto riguarda il trattamento economico di un numero di dirigenti in servizio inferiore a cinque, l' Ente non ha attivato la CCDI, ma le procedure di cui all'art. 8 del CCNL 23/12/1999		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2014</b>		
<b>Composizione della Delegazione Trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario/Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,		
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente		
<b>Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)</b>	L'accordo prende atto dell'ammontare del fondo previsto dall'art. 26 CCNL 23/12/1999 e destina le risorse che lo compongono per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.		
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si. Il Segretario Comunale, unico componente dell'Organo di controllo interno, ha espresso favorevole in merito alla proposta di deliberazione alla Giunta Comunale ad oggetto "Fondo per il finanziamento della Retribuzione di posizione e risultato del personale dell'area della Dirigenza anno 2014.", approvata dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 137 del 23/09/2014.</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? .....	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione anno 2014 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 in data 26/08/2014.</b>	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del D.Lgs. 150/2009? <b>Si, con deliberazione di Giunta Comunale n. 111 in data 8/7/2013.</b>	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>	





La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
--

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

Considerato che l'Ente dispone di un numero di dirigenti in servizio inferiore a cinque, ai sensi dell' art. 4, comma 4, del CCNL 1998-2001, non è stata attivata la contrattazione collettiva decentrata integrativa, ma la semplice informazione alle OO.SS. firmatarie del contratto nazionale per l'eventuale attivazione dell'istituto della concertazione. Nel termine loro assegnato non è pervenuta alcuna richiesta di concertazione pertanto la deliberazione di Giunta Comunale n.137 del 23/09/2014 avrà valore definitivo successivamente alla certificazione del collegio dei revisori.

Complessivamente il fondo 2014 è stato quantificato in € 40.369,51 a cui vanno aggiunte le risorse stanziare nel bilancio 2014 per il finanziamento dell'art. 92 comma 5 e 6 del D.Lgs. 163/2006 (incentivi per la progettazione e pianificazione);

quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione*	Importo
Indennità di posizione	€ 31.000,00
Indennità di risultato	€ 8.240,00
Risorse da specifiche disposizione di legge.	€ 1.129,51
	€ 40.369,51

b) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicherà, per l'anno 2014, il "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 1/8/2013, allegato alla presente relazione.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Istituto non previsto per il personale dirigenziale

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

le risorse decentrate relative alla retribuzione di risultato sono correlate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance individuale, oltre alla valutazione delle competenze professionali e di capacità manageriale, pertanto a ciascun dirigente vengono assegnati degli obiettivi strategici.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



**Modulo I – La costituzione del fondo**

Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 31.000,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2/bis del D.L. n. 78/2010.	€ 9.369,51
<b>Totale risorse fondo produttività 2014</b>	<b>€ 40.369,51</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

=====

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

=====

Descrizione	Importo

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 23/09/2014 è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2014, tale provvedimento si pone come atto ricognitorio della consistenza del fondo e di ricostruzione che giustificano l'inserimento nella parte fissa del fondo, delle risorse di cui all' **art. 26 comma 3 CCNL 23.12.1999**;

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione – Rid. Stabile Org. Dirig. (Art. 26 c. 3 CCNL 98 -01)	€ 31.000,00
	<b>€ 31.000,00</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Retribuzione di Risultato (art. 26 c. 3 – parte variabile - CCNL 98-01)	€ 15.200,00
Decurtazione personale cessato art. 9 c.2bis	€ - 6.960,00
Specifiche Disp. di Legge ( art. 20 c. 2 CCNL 06-09)	€ 1.129,51
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 9.369,51</b>

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo



<b>Parte stabile</b>	<b>€ 31.000,00</b>
Art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (limite fondo anno. 2010). Retribuzione di posizione – Rid. Stabile Org. Dirig. (Art. 26 c. 3 CCNL 98 -01) – Parte Stabile.	€ 56.755,21
Anno 2011. Decurtazione parte stabile Retribuzione di Posizione a seguito di rideterminazione dotazione organica.	-€ 5.533,13
Anno 2012. Decurtazione parte stabile Retribuzione di Posizione a seguito di rideterminazione dotazione organica	-€ 11.623,48
Anno 2013. Decurtazione parte stabile Retribuzione di Posizione a seguito di rideterminazione dotazione organica. Decu	-€ 8.598,59
<b>Totale riduzioni parte stabile</b>	<b>-€ 25.755,20</b>
<b>Parte variabile</b>	<b>€ 9.639,51</b>
Anno 2010 . Retribuzione di risultato (art. 26 c. 3 – parte variabile - CCNL 98-01) - Specifiche Disp. di Legge ( art. 20 c. 2 CCNL 06-09 )- Escluso € 565,14 Quote progettazione (art. 92 cc 5,6 D.Lgs 163/06) – Parte Variabile.	€ 23.653,98
Anno 2011. Decurtazione parte variabile a seguito di rideterminazione dotazione organica	-€ 2.200,00
Anno 2012. Decurtazione parte variabile ai sensi dell'art. 9 c.2 bis d.l. 78/2010 convertito l. 122/2010	-€ 6.960,00
Anno 2013. Decurtazione parte variabile quota parte di risorse da specifiche disposizioni di legge	-€ 2.938,73
Anno 2014. Decurtazione parte variabile quota parte di risorse da specifiche disposizioni di legge	-€ 2.185,74
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>-€ 14.284,47</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>-€ 40.039,67</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 31.000,00
Risorse variabili	€ 9.939,51
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>€ 40.369,51</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo Voce non presente

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €                      relative a:

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto somme per complessivi € 40.369,51 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione – Rid. Stabile Org. Dirig. (Art. 26 c. 3 CCNL 98 -01)	€ 31.000,00
Retribuzione di Risultato (art. 26 c. 3 – parte variabile - CCNL 98-01)	€ 8.240,00
Specifiche Disp. di Legge ( art. 20 c. 2 CCNL 06-09)	€ 1.129,51





<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>40.369,51</b>
---------------	----------	------------------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	€ 40.369,51
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 40.369,51</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 31.000,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 31.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; l'indennità di risultato verrà erogata al personale dirigente soltanto a seguito della positiva verifica e certificazione dei risultati conseguiti in coerenza con gli specifici obiettivi attribuiti a ciascun dirigente nell'ambito del piano esecutivo di gestione, secondo il processo valutativo risultante dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 01/08/2013.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Istituto non previsto

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati degli anni precedenti (dal 2010)

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012 con riduzione personale cessato	Anno 2011	Anno 2010
Risorse stabili	€ 31.000,00	€ 31.000,00	€ 39.598,59	€ 51.222,08	€ 56.755,21
Risorse variabili	€ 9.369,51	€ 11.555,25	€ 14.493,98	€ 21.453,98	€ 23.653,98
Residui anni precedenti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Totale</b>	<b>€ 40.369,51</b>	<b>€ 42.555,25</b>	<b>€ 54.092,57</b>	<b>€ 72.676,06</b>	<b>€ 80.409,19</b>

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione



Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa: 700 "Retribuzione personale – Ufficio Tecnico" 171 "Retribuzione di Risultato Personale Dirigente" 705 "Oneri previdenziali e assistenziali" 703 "Contributi ai fini TFS TFR – Ufficio Tecnico" 795 "Irap" – 140 "ICI";  
quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato  
Il limite di spesa del Fondo risorse decentrate personale dirigente dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato nella Deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 23/09/2014 delle risorse decentrate personale non dirigente - anno 2014 è finanziato con gli stanziamenti previsti nel bilancio 2014 capitoli di spesa:

cap. 700 "Retribuzione personale Ufficio Tecnico" € 31.000,00;  
cap. 171 "Retribuzione di Risultato Personale Dirigente" € 8.240,00;  
cap. 705 "Contributi previdenziali assicurativi";  
cap. 703 "Contributi ai fini TFS TFR – Ufficio Tecnico";  
cap. 795 "IRAP";  
cap. 140 "ICI" € 1.129.51;

Non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Negrar, 4 novembre 2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
DIRIGENTE SETTORE AMMINISTRATIVO  
SERVIZIO RISORSE UMANE  
Nott. Marcello Bartolini



