



COMUNE DI NEGRAR

(Provincia di Verona)

Negrar, 2/8/2013

Prot. n. 13844---

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli art.li 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa Contratto 30/7/2013
Periodo temporale di vigenza		C.C.D.I personale non dirigente 2013 – 2015 Fondo risorse decentrate anno 2013 Fondo per il lavoro straordinario anno 2013
Composizione della Delegazione Trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Gugole Gino – Segretario/Direttore Generale Componenti: Lo Presti Annalisa – Dirigente Ceradini Stefano – Assessore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL FPS, CGIL FP Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 114 in data 11/7/2013.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 111 in data 8/7/2013.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

Articolo 1. Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente – anno 2013
Fondo risorse decentrate personale non dirigente – anno 2013
Fondo lavoro straordinario – anno 2013

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione Comunale con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 23/5/2013.

b) quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse (quadro di previsione della ripartizione) – anno 2013

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del C.C.N.L. 1/4/1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva	€ 21.427,44
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva legata ai progetti pari al 20% del totale	€ 3.480,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività legata a progetti innovativi	€ 13.920,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	€ 150,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali anni precedenti (dal 1999)	€ 98.700,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – fondo progressioni orizzontali anno 2013	0
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato Posizioni Organizzative.	€ 40.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 19.120,00



Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 12.800,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 61.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k):	
- Regolarizzazioni violazioni edilizie	€ 1.328,30
- ICI	€ 4.521,14
- Art. 208 C.d.S.	€ 4.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k):	
- progettazione art. 92, commi 5 e 6, D.Lgs n. 163/2006)	€ 18.029,16
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 32.650,00
a detrarre ai sensi della circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato:	
- compensi progettazione (art. 92, commi 5 e 6, D.Lgs n. 163/2006)	€ - 18.029,16
Totale ripartizione fondo risorse decentrato anno 2013	€ 315.596,88

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

c) effetti abrogativi impliciti

In data 30/7/2013 è stata sottoscritta l'Ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente 2013/2015, allegato alla presente relazione. Il nuovo C.C.D.I. sostituisce, a tutti gli effetti, i precedenti accordi sottoscritti in sede di Delegazione Trattante e conserva integralmente la sua efficacia fino all'approvazione del successivo C.C.D.I.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicherà, per l'anno 2013, il nuovo "*Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance*", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 1/8/2013, allegato alla presente relazione.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 prevede, all'art. 10, le modalità per le progressioni economiche. In ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del Contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, con particolare riferimento ai progetti innovativi, ci si attende un incremento della produttività del personale.



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la Contrattazione Integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 23/5/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 241.593,60
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2/bis del D.L. n. 78/2010.	€ 74.003,28
Totale risorse fondo produttività 2013	315.596,88
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2/bis del D.L. n. 78/2010.	€ 18.029,16

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 241.593,60

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% monte salari 2001)	€ 8.672,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% monte salari 2001)	€ 6.993,64
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% monte salari 2003)	€ 11.714,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% monte salari 2005)	€ 10.890,02

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	€ 18.074,34
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 9.492,81
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 art. 29, comma 2 e dich. cong. n° 14	€ 7.998,77
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 2.582,28
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l) Fondo produttività 1998	€ 172.186,26
Decurtazione personale cessato anno 2011 (art. 9, comma 2/bis D.L. 78/2010)	€ - 7.010,64
Totale risorse stabili	€ 241.593,60



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge:	
- Regularizzazione violazioni edilizie autofinanziato proventi condono	€ 1.328,30
- ICI	€ 4.521,14
- Art. 208 C.d.S.	€ 4.500,00
Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge:	
- Quote progettazione (art. 92 cc 5 – 6 D.Lgs. n. 163/2006)	€ 18.029,16
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	€ 13.441,70
Art. 15, comma 5 - accrescimento o innovazione servizi correlati ad aumento delle prestazioni del personale e non ad incremento della Dotazione Organica	
PROGETTI INNOVATIVI	€ 17.400,00
Art. 15, comma 5 - accrescimento o innovazione servizi correlati ad aumento delle prestazioni del personale	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO P.O.	€ 34.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 150,00
Decurtazione per personale cessato anno 2011 (art. 9 comma 2/bis, D.L. 78/2010)	€ - 1.337,86
a detrarre ai sensi della circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato:	
- compensi progettazione (art. 92, commi 5 e 6, D.Lgs n. 163/2006)	€ - 18.029,16
Totale risorse variabili	€ 74.003,28

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Importo quantificato per integrare la spesa relativa all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

L'importo complessivo di € 17.400,00 deriva dall'applicazione dell'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. 1/4/1999 per la parte non correlata all'aumento stabile delle Dotazioni Organiche ma per effetto di ampliamento dei servizi esistenti o per nuove attività, in attuazione di indirizzi contenuti nella programmazione periodica dei fabbisogni e negli atti e regolamenti generali di riorganizzazione degli Uffici e dei Servizi.

I progetti per il miglioramento dell'efficienza dei Servizi sono in fase di stesura da parte del personale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 248.604,24
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010: riduzione proporzionale personale cessato anno 2011 - parte fissa	€ - 7.010,64
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 241.593,60



Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010: riduzione proporzionale personale cessato anno 2011 - parte fissa	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 100.673,17
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010: riduzione proporzionale al personale cessato anno 2011 - parte variabile	€ - 1.337,86
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 99.335,31
Totale generale riduzioni	€ 8.348,50

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 241.593,60
Risorse variabili	€ 74.003,28
Residui anni precedenti	0
Totale	€ 315.596,88

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 171.850,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 32.650,00
Progressioni orizzontali	€ 98.700,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 40.500,00
Totale	€ 171.850,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto somme per complessivi € 143.746,88, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 8.200,00
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	€ 12.800,00
Indennità di reperibilità	€ 8.500,00
Indennità di maneggio valori	€ 2.420,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 61.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999:	
- Regularizzazione violazioni edilizie	€ 1.328,30
- ICI	€ 4.521,14



- Art. 208 C.d.S.	€ 4.500,00
- Produttività collettiva di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 01/04/1999	€ 21.427,44
- Produttività collettiva legata ai progetti innovativi pari al 20% di € 17.400,00	€ 3.480,00
- Produttività legata ai progetti innovativi	€ 13.920,00
- Produttività/incentivi a favore dei messi notificatori	€ 150,00
Totale	€ 143.746,88

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 171.850,00
Somme regolate dal contratto	€ 143.746,88
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 315.596,88

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 241.593,60, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato,) ammontano a € 171.850,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati degli anni precedenti (dal 2010)

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2011 con riduzioni personale cessato	Anno 2010
Risorse stabili	€ 241.593,60	€ 241.593,60	€ 241.593,60	€ 247.686,36
Risorse variabili	€ 74.003,28	€ 77.653,69	€ 99.335,31	€ 100.673,17
Residui anni precedenti	0	0	0	0
Totale	€ 315.596,88	€ 319.247,29	€ 340.928,91	€ 348.359,53



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

- Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa: 120, 1015, 410, 2810, 2215, 2210, 140, 1044;
 - Le somme per gli oneri riflessi sono imputate al cap. 125;
 - Le somme per l'IRAP sono imputate al capitolo 373,
- quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risorse decentrate personale non dirigente dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Il totale del fondo delle risorse decentrate personale non dirigente - anno 2013, come determinato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 23/5/2013 è finanziato con gli stanziamenti di cui ai capitoli di spesa 120, 1015, 410, 2810, 2215, 2210, 140, 1044.
- Le somme per gli oneri riflessi sono finanziate con lo stanziamento di cui al cap. 125.
- Le somme per l'IRAP sono finanziate con lo stanziamento di cui ai capitoli 373.

Non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Negrar, 2/8/2013



IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE
DIRIGENTE SETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Gino Gugole