

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

31 DIC. 2012 IL DIRETTORE GENERALE  
(GUGOLE dott. Gino)



COMUNE DI NEGRAR  
Provincia di Verona

**IPOTESI**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**ANNO 2012**

L'anno 2012 il giorno TRENTA del mese di NOVEMBRE alle ore 10:00, presso la sede municipale di Negrar, si sono riunite le Delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1° aprile 1999.

Sono presenti:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE
<b>Gugole Gino</b> (Presidente Delegazione Trattante)	<b>Antolini Franco</b> (Federazione Territoriale CISL - FPS)
<b>Lo Presti Annalisa</b> (Dirigente del Settore Gestione del Territorio e del Settore Contabile)	<b>Brunelli Fabio</b> (RSU CISL)
<b>Ceradini Stefano</b> (Assessore)	<b>Fedrico Elena</b> (RSU CISL)
	<b>Guardini Fabio</b> (RSU CISL) ASSENTE
	<b>Lavarini Angelina Lorenzina</b> (RSU CISL)
	<b>.....CGIA..... Stefano</b> (Federazione Territoriale CGIL - FP)
	<b>Cipollaro Rossella</b> (RSU CGIL - FP)

IL DIRETTORE GENERALE  
(GUGOLE dot Gino)

Richiamata la nota prot. n. 17159 in data 10/11/2012 con la quale le Organizzazioni Sindacali CISL FPS E CGIL FP hanno chiesto il ricalcolo della parte stabile del fondo produttività - anni 2010 e 2011 (riduzione), secondo quanto previsto dall'art. 29, comma 2 del C.C.N.L. 22/1/2004 e dalla dichiarazione congiunta n. 14 che prevede:

*"Con riferimento alla disciplina dell'art. 29, comma 2, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3), è finanziata con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi è anch'esso a carico dei bilanci degli enti. Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1 corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed € 77,11 mensili ed è pari ad € 3,98 mensili e a € 47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità) naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999. Per le stesse motivazioni anche i valori annui delle posizioni di sviluppo vengono rideterminate con effetto dal gennaio 2003 (comma 5, art. 29) con la conseguenza che il costo complessivo delle eventuali nuove progressioni già effettuate o che saranno effettuate con effetto da data successiva al gennaio 2003 dovrà essere calcolato tenendo presente i nuovi e più elevati valori, (cui deve aggiungersi la tredicesima mensilità) con oneri, naturalmente, a carico delle risorse decentrate stabili che subiranno un corrispondente decremento stabile"*

**Le parti approvano:**

- **la costituzione del fondo produttività anno 2010 ricalcolata secondo quanto previsto dall'art. 29, comma 2 del C.C.N.L. 22/1/2004 e dalla dichiarazione congiunta n. 14, come risultante dall'allegato A);**
- **la costituzione del fondo produttività anno 2011 (riduzione) ricalcolata secondo quanto previsto dall'art. 29, comma 2 del C.C.N.L. 22/1/2004 e dalla dichiarazione congiunta n. 14, come risultante dall'allegato B);**

**Le parti concordano:**

- **di approvare i sotto elencati progetti innovativi per l'anno 2012, per un totale complessivo di € 17.400,00;**
- **di destinare una quota pari al 20% dell'importo previsto per i progetti di cui all'art. 15, comma 5, pari ad € 3.480,00, a finanziare il fondo della produttività collettiva ritenendo che la realizzazione di tali progetti comporti oltre che del contributo dei singoli lavoratori anche l'impegno e il contributo di tutto l'organico dell'Ente.**

Elve Falchi  
Angelina Donatelli

## PROGETTI INNOVATIVI art. 15, comma 5, C.C.N.L 1/4/1999

## SETTORE AMMINISTRATIVO

SERVIZIO	PROGETTO INNOVATIVO art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	N. DIPEN DENTI	IMPORTO LORDO	- 20%	COMPENSO TOTALE MASSIMO LORDO
<b>Istruzione – Cultura – Sport</b>	Informatizzazione del Servizio mensa scolastica.	2	€ 1.950,00	€ 390,00	€ 1.560,00
<b>Risorse Umane</b>	Revisione e implementazione della nuova "Metodologia di misurazione e valutazione della performance" (D.Lgs. n. 150/2009).	3	€ 1.400,00	€ 280,00	€ 1.120,00
<b>Segreteria</b>	Applicazione Decreto Legge n. 174/2012. Definizione modulistica e processi.	1	€ 950,00	€ 190,00	€ 760,00
<b>Sportello del Cittadino</b>	Scansione cartellini carte d'identità.	4	€ 950,00	€ 190,00	€ 760,00
<b>Stato Civile e Anagrafe</b>	Determinazione e Organizzazione del nuovo servizio di trasmissione atti di Stato Civile e Anagrafe tramite PEC.	4	€ 950,00	€ 190,00	€ 760,00
<b>Anagrafe Toponomastica</b>	Determinazione e organizzazione del servizio di verifica e ricognizione dei cittadini irreperibili sul territorio comunale a supporto della Polizia Locale, per allineamento allo status quo.	3	€ 950,00	€ 190,00	€ 760,00
<b>Servizi Sociali</b>	Verifiche sulla condizione economica e patrimoniale dei richiedenti contributi economici e straordinari e di minimo vitale, assegni di maternità e di nucleo familiare numeroso. Definizione processi ed azioni.	2	€ 1.400,00	€ 280,00	€ 1.120,00
<b>Servizi Sociali</b>	Trasparenza sul sito web del Comune. Rimodulazione e definizione contenuti per la Pubblica Amministrazione.	2	€ 1.400,00	€ 280,00	€ 1.120,00

CGIL CGO

31 DIC. 2012

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

IL DIRETTORE GENERALE  
(GUGOLE dott. Gino)

## PROGETTI INNOVATIVI art. 15, comma 5, C.C.N.L 1/4/1999

## SETTORE CONTABILE

SERVIZIO	PROGETTO INNOVATIVO art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	N. DIPEN DENTI	IMPORTO LORDO	- 20%	COMPENSO TOTALE MASSIMO LORDO
<b>Bilancio – Tributi – Economato</b>	Tares – allineamento dati catastali per la corretta applicazione del nuovo tributo a partire dall'anno 2013.	3	€ 1.950,00	€ 390,00	€ 1.560,00
<b>Ragioneria</b>	Ricognizione documenti atti a comprovare la spesa sostenuta per le infrastrutture idriche nella disponibilità di Acque Veronesi.	3	1.400,00	€ 280,00	€ 1.120,00

## PROGETTI INNOVATIVI art. 15, comma 5, C.C.N.L 1/4/1999

## SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO

SERVIZIO	PROGETTO INNOVATIVO art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999	N. DIPE NDEN TI	IMPORTO LORDO	- 20%	COMPENSO TOTALE MASSIMO LORDO
<b>Urbanistica – Patrimonio</b>	Ricognizione della consistenza del patrimonio immobiliare comunale e Regolamento di gestione ed utilizzo del patrimonio immobiliare del Comune.	2	€ 1.750,00	€ 350,00	€ 1.400,00
<b>Lavori Pubblici</b>	Censimento delle aree verdi presenti nel patrimonio comunale e al rilievo mediante sistema GPS dei canali grigliati per la raccolta delle acque meteoriche presenti sul territorio.	8	€ 1.400,00	€ 280,00	€ 1.120,00
<b>Edilizia Privata – SUAP – Ambiente</b>	Definizione procedimenti relativi al Servizio attività economiche per la realizzazione del nuovo Sportello Unico per le attività produttive – anno 2012 e successivi.	2	€ 950,00	€ 190,00	€ 760,00

	<b>PROGETTI INNOVATIVI</b> art. 15, comma 5, C.C.N.L 1/4/1999		<b>IMPORTO LORDO</b>	- 20%	<b>COMPENSO TOTALE MASSIMO LORDO</b>
	<b>TOTALI</b>		<b>€ 17.400,00</b>	<b>-€ 3.480,00</b>	<b>€ 13.920,00</b>

**PROGETTI INNOVATIVI art. 15, comma 5, C.C.N.L 1/4/1999****SERVIZIO POLIZIA LOCALE**

art. 15, comma 1, lett. K, CCNL 1/4/1999

art. 208, comma 5-bis del D.Lgs. n. 285/1992 (CODICE DELLA STRADA)

come modificato dalla Legge n. 120/2010

<b>PROGETTO INNOVATIVO</b> (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale)	<b>N. DIPENDENTI</b>	<b>COMPENSO TOTALE MASSIMO LORDO</b> (compresi gli oneri a carico dell'Ente)
Potenziamento sicurezza stradale. Individuazione punti critici per la sicurezza e individuazione elementi costitutivi del pericolo.	3	€ 4.500,00

**Le parti approvano:-**

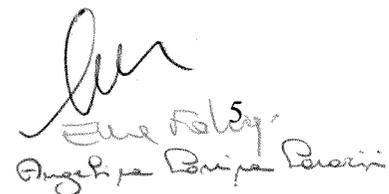
- **la costituzione del fondo produttività 2012**, come risultante dall'allegato C);
- **la ripartizione del fondo produttività 2012**, come risultante dall'allegato D);
- **la costituzione del fondo per il lavoro straordinario anno 2012**, come risultante dall'allegato E).

Le parti stabiliscono che qualora, in sede di ripartizione a consuntivo, si riscontrino delle differenze in più o in meno relativamente al calcolo per le indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori e per particolari responsabilità, tali differenze dovranno essere reperate o andranno ad aumentare l'importo previsto per la produttività collettiva.

Le parti concordano di confermare i criteri e le modalità di erogazione dei compensi del trattamento accessorio, nonché il trattamento giuridico disciplinato nei precedenti Contratti Decentrati Integrativi, in quanto compatibili.







Euro Felis  
Angela Bianca Perini

ALLEGATO A)

31 DIC. 2012

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

IL DIRETTORE GENERALE

COSTITUZIONE FONDO - ANNO 2010					
	Articolo	CCNL	Descrizione	dettaglio spesa	FONDO 2010
R I S A B I L I	Art.14, c. 4	1/4/99	Riduzione 3% straordinario		€ 2.582,28
	Art.15, c.1(a,b,c,f,g,h,i,j,l)	1/4/99	Fondo produttività 1998		€ 172.186,26
	Art. 15, c. 5	1/4/99	Accrescimento o innovazione servizi correlati ad incremento della D.O.		€ 0,00
	Art. 4, c. 1	5/10/01	1,1% m.s. 1999		€ 18.074,34
	Art. 4, c. 2	5/10/01	R.I.A. personale cessato dall'1/1/2000		€ 8.574,93
	Art. 32, c. 1	22/1/04	0,62% m.s. 2001		€ 8.672,12
	Art. 32, c. 2	22/1/04	0,50% m.s. 2001		€ 6.993,64
	Art. 4, c. 1	9/5/06	0,50% m.s. 2003		€ 11.714,00
	Art. 8, c. 2	11/4/08	0,60% m.s. 2005		€ 10.890,02
	Art. 29	22/1/04	Differenza incremento stipendiale su progressioni economiche a carico dell'ente		€ 7.998,77
	<b>Totale risorse stabili</b>				
R I S O R S E  V A R I A B I L I	Art.15, c.1 e	1/4/99	20% risparmio da part time		
	Art.15, c. 1 m	1/4/99	Risparmi straordinario art,14		
	Art. 15, c. 2	1/4/99	1,2% m.s. 1997		€ 13.441,70
	Art. 4, c.2	9/5/06	da 0,3 a 0,7% m.s. 2003		
	Art. 4, c. 2a	31/7/09	1% m.s. 2007		
	Art. 8, c. 3	11/4/08	0,30% m.s. 2005	FACOLTATIVO DELL'AMMINISTRAZIONE max 0,3,% pari ad € 5.445	
	Art. 15, c. 5	1/4/99	Accrescimento o innovazione servizi correlati ad aumento delle prestazioni del personale e non ad incremento della D.O.	Progetti Settore Servizi al cittadino	€ 8.100,00
				Progetto Settore Gestione del Territori	€ 7.600,00
				Progetto Polizia Locale	€ 1.400,00
				Progetto Settore Finanziari	€ 1.900,00
					<b>€ 19.000,00</b>
	Art. 15, c.5	1/4/99	Accrescimento o innovazione servizi correlati ad aumento delle prestazioni del personale	Indennità posiz.e risultato Polizia Municipale. (cap. 1015)	€ 15.600,00
				Indennità posiz.e risultato	€ 10.000,00
				Indennità posizione e risultato (cap. 2810)	€ 7.800,00
				<b>€ 33.400,00</b>	
				Progettazione (cap. 718)	€ 2.260,58
				Urbanistica	€ 4.897,89
				Edilizia Privata	€ 13.262,00
ICI (cap. 140)				€ 13.261,00	
Art. 4, c. 3 (Rif. Art. 15, c. 1, lett. k CCNL 1.4.99)	5/10/01	Risorse da specifiche disposizioni di legge		<b>€ 33.681,47</b>	
Art. 54	14/9/00	Produttività messi		€ 150,00	
	Lgs. 30/2007	1/4/1999	contrib.form.ai comuni previsti dall'art. 2 comma 11 della legge 24/12/2007 n. 244 (art. 15 k)		1.000,00
<b>Totale Parte Variabile</b>					<b>€ 100.673,17</b>
<b>TOTALE FONDO</b>					<b>€ 348.359,53</b>

IL DIRETTORE GENERALE  
 G. G. G. (dot. Gino)

G. G. G. (dot. Gino)

SOTTOSCRIZIONE  
DEFINITIVA  
IL DIRETTORE GENERALE  
(GUGOLE dott. Gini)

**Costituzione Fondo Produttività Anno 2011 . Nei limiti di quanto previsto dall'art. 9 comma 2/bis del D.L. 78/2010**

	Articolo	CCNL	Descrizione	dettaglio spesa	FONDO 2011
<b>R S I T A B I L I</b>	Art.14, c. 4	1/4/99	Riduzione 3% straordinario		€ 2.582,28
	Art.15, c.1(a,b,c,f,g,h,i,j,l)	1/4/99	Fondo produttività 1998		€ 172.186,26
	Art. 15, c. 5	1/4/99	Accrescimento o innovazione servizi correlati ad incremento della D.O.		€ -
	Art. 4, c. 1	5/10/01	1,1% m.s. 1999		€ 18.074,34
	Art. 4, c. 2	5/10/01	R.I.A. personale cessato dall'1/1/2000		€ 9.492,81
	Art. 32, c. 1	22/1/04	0,62% m.s. 2001		€ 8.672,12
	Art. 32, c. 2	22/1/04	0,50% m.s. 2001		€ 6.993,64
	Art. 4, c. 1	9/5/06	0,50% m.s. 2003		€ 11.714,00
	Art. 8, c. 2	11/4/08	0,60% m.s. 2005		€ 10.890,02
	Art. 29	22/1/04	Differenza incremento stipendiale su progressioni economiche a carico dell'ente		€ 7.998,77
	Art. 9 c.2bis	L.122 30/07/2010	Decurtazione personale cessato ex art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010		-€ 7.010,64
<b>Totale risorse stabili</b>					<b>€ 241.593,60</b>
<b>R I S O R S E V A R I A B I L I</b>	Art.15, c.1 e	1/4/99	20% risparmio da part time		
	Art.15, c. 1 m	1/4/99	Risparmi straordinario art,14		
	Art. 15, c. 2	1/4/99	1,2% m.s. 1997		€ 13.441,70
	Art. 4, c.2	9/5/06	da 0,3 a 0,7% m.s. 2003	non dovuto	
	Art. 4, c. 2a	31/7/09	1% m.s. 2007		
	Art. 8, c. 3	11/4/08	0,30% m.s. 2005	FACOLTATIVO DELL'AMMINISTRAZIONE max 0,3,% pari ad € 5.445	
	Art. 15, c. 5	1/4/99	Accrescimento o innovazione servizi correlati ad aumento delle prestazioni del personale e non ad incremento della D.O.		€ 17.400,00
	Art. 15, c.5	1/4/99	Accrescimento o innovazione servizi correlati ad aumento delle prestazioni del personale	Indennità posiz.e risultato Polizia Municipale. (cap. 1015)	€ 16.200,00
				Indennità posiz.e risultato	€ 10.000,00
				Indennità posizione e risultato (cap. 2810)	€ 7.800,00
					€ 34.000,00
	Art. 4, c. 3 (Rif. Art. 15, c. 1, lett. k CCNL 1.4.99)	5/10/01	Risorse da specifiche disposizioni di legge. Nei limiti di quanto previsto dall'art. 9 comma 2/bis del D.L. 78/2010 e da quanto indicato dalla delibera n. 285/2011 della Corte dei Conti del Veneto, con riserva di aggiornare successivamente i valori delle sopraindicate risorse	Progettazioni interne Urbanistica	
				Regolarizzazione violazioni edilizie autofinanziato proventi condono	
				Recupero evasione ICI	
art. 208 C.d.S.					
			€ 35.681,47		
Art. 54	14/9/00	Produttività messi		€ 150,00	
	D.Lgs. 30/2007	contrib.form.ai comuni previsti dall'art. 2 comma 11 della legge 24/12/2007 n. 244 (art. 15 k 1/4/1999)			
Art. 9 c.2bis	L.122 30/07/2010	Decurtazione personale cessato ex art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010		-€ 1.337,86	
<b>Totale Parte Variabile</b>					<b>€ 99.335,31</b>
<b>Totale Costituzione Fondo</b>					<b>€ 340.928,91</b>

CCNL

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**Ripartizione Fondo Produttività Art.17,c.2 CCNL 01.04.99 - Anno 2012**

Let.	Descrizione	2012	Note
a)	Produttività (compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, accertati con valutazione)	€ 24.577,44	Produttività collettiva
		€ 3.480,00	Produttività collettiva legata ai progetti pari al 20% del totale
		€ 13.920,00	Produttività legato a progetti
		€ 150,00	Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori
b)	Progressioni Economiche Orizzontali anni precedenti dal 1999	€ 98.700,00	
	Fondo progressioni orizzontali anno 2012		
c)	Retribuzione di posizione e risultato P.O.	€ 16.200,00	Indennità posiz.e risultato Polizia Municipale (cap. 1015)
		€ 10.000,00	Indennità posiz.e risultato Servizio Contabile e Finanziario (cap. 410)
		€ 7.800,00	Indennità posz.e risultato (cap. 2810)
		€ 6.500,00	Indennità di posiz.e risultato Edilizia Privata (finanziata dal fondo)
d)	Turno	€ 8.200,00	
	Rischio		
	Reperibilità	€ 8.500,00	
	Maneggio valori	€ 2.420,00	
e)	Disagio	€ 12.800,00	
f)	Responsabilità ( max. 2.500,00)	€ 59.400,00	
	Specifiche attività correlate a risorse previste da disposizioni di legge. Risorse da specifiche disposizioni di legge. Nei limiti di quanto previsto dall'art. 9 comma 2/bis del D.L. 78/2010 e da quanto indicato dalla delibera n. 285/2011 della Corte dei Conti del Veneto, con riserva di aggiornare successivamente i valori delle sopraindicate risorse (limite 2010 € 33.420,89)		Progettazione Interne Urbanistica (cap. 2215)
			Regolarizzazione Violazioni Edilizie (cap. 2210)
		€ 10.609,00	ICI (cap. 140)
		€ 3.390,85	Art. 208 C.d.S.(
	contrib.form.ai comuni previsti dall'art. 2 comma 11 della legge 24/12/2007 n. 244 (art. 15 k 1/4/1999)		
i)	Specifiche responsabilità (Max. € 300,00: uffic. Stato civ., anagrafe, elettor., resp. Tributi, archivisti informatici, addetti URP, formatori, uffic. giud./messo; addetti protez. civ.)		
<b>Ripartizione F.do Art.17 C.3 CCNL 01.04.99</b>			
	Incremento per indennità personale della ex 8ª q.f. non P.O. (€ 1.500.000)		
<b>Indennità di comparto Art. 33 c.4 CCNL 22.01.2004</b>			
c)	Importi indicati in tab. D colonna 4 allegata al CCNL. Prelevati da risorse stabili.	€ 32.600,00	
	Risorse trasferite dall'ISTAT per censimento 2011	€ 16.720,00	
	Quote progettazione (art.92 cc.5-6 d.Lgs.163/06)	€ 25.619,77	
		€ 358.107,06	
	a detrarre ai sensi della circole 12/2011 della Ragioneria Genarale dello Stato	-€ 16.720,00	Risorse trasferite dall'ISTAT per censimento 2011
	a detrarre ai sensi della delibera 51/2011 della Corte dei Conti Sezioni riunite	-€ 25.619,77	Quote progettazione (art.92 cc.5-6 d.Lgs.163/06)
<b>Totale Ripartizione Fondo 2012</b>		<b>€ 319.247,29</b>	

C.d.C. Casale

31 DIC. 2012 **SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

IL DIRETTORE GENERALE  
(GUGOLE dott. Gino)

allegato E)

<b>COSTITUZIONE FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO</b>				
<b>Art., comma</b>	<b>CCNL</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>	<b>Note</b>
Art. 14	1/4/99	Fondo per lo straordinario	<b>€ 25.000,00</b>	





Anna Taluz  
Angela Daniela Pavesi

CGIL 

Giulio Pavesi



